

# RedLine Teamentwicklungswirkshops

Fast immer sind es Teams, die über Erfolg oder Misserfolg entscheiden. **In drei verschiedenen RedLine Wirkshops** können Sie mit Ihrem Team und einem RedLine Coach wichtige Teamthemen, wie bessere Prozesse und Kommunikation, mehr Zusammenhalt und Wertschätzung, bearbeiten und entwickeln.

## Ablauf:

- **12.00-13.00 Uhr Sonntagsbrunch**
- **13.00-18.00 Uhr Teamentwicklungswirkshop**
- **Dauer: fünf Stunden**
- **Trainerin: RedLine Coach**

### **Teamentwicklungswirkshop 1 „Mehr Zusammenhalt im Team“**

In diesem interaktiven Wirkshop geht es um das Thema des besseren Zusammenhalts im Team und darum, ein echtes Team zu werden. Die Teilnehmer lernen die Teamentwicklungsphasen kennen und wie sich eine Gruppe von einem Team unterscheidet. Sie erleben zwei aktive, kreative Teaminterventionen, die ein Team füreinander öffnen und zusammenschweißen.

### **Teamentwicklungswirkshop 2: „Mehr Wertschätzung im Team und optimalere Prozesse“**

Wertschätzung in einem Team wirklich zu leben und nicht nur als Worthülse in Teamspielregeln zu schreiben, ist das große Thema in diesem Modul. Was läuft in der Teamkommunikation gut, was könnte in der Teamkommunikation besser laufen? Welche Abläufe sind gut? Welche Abläufe behindern Sie dabei, Ihre Arbeit wirklich gut zu machen? Und was stattdessen? Die Teilnehmer arbeiten mit dem Kompass der Zusammenarbeit, lernen die Grundlagen eines wertschätzenden Feedbacks kennen und erfahren, was es mit der Transaktionsanalyse auf sich hat, um bewusster miteinander zu kommunizieren. Die Stimmung verbessert sich nachhaltig nach diesem Modul, und es entsteht ein stärker wertschätzendes Klima, in dem Mitarbeiter gern und damit auch effektiver arbeiten.

### **Teamentwicklungswirkshop 3: „Mehr Kritikkompetenz im Team“**

Kritik direkt und offen zu kommunizieren, und das alles auch noch wertschätzend, hat in vielen Apothekenteams noch großes Potenzial. In diesem Wirkshop geht es darum, den Teilnehmern die Chancen, die in einer kritischen und direkten Rückmeldung liegen, zu vermitteln. Die Teilnehmer lernen eine Technik, die Ihnen „das Kritikgeben“ erleichtert. Sie erfahren, was aktive und passive Kritikkompetenz ist, und probieren alle Inhalte auch interaktiv aus. Die Teams arbeiten danach mit weniger Reibungsverlusten und mit mehr Freude.